

Egalitatea de gen în procesul de luare a deciziilor financiare

Sectorul financiar în UE-28 departe de egalitate

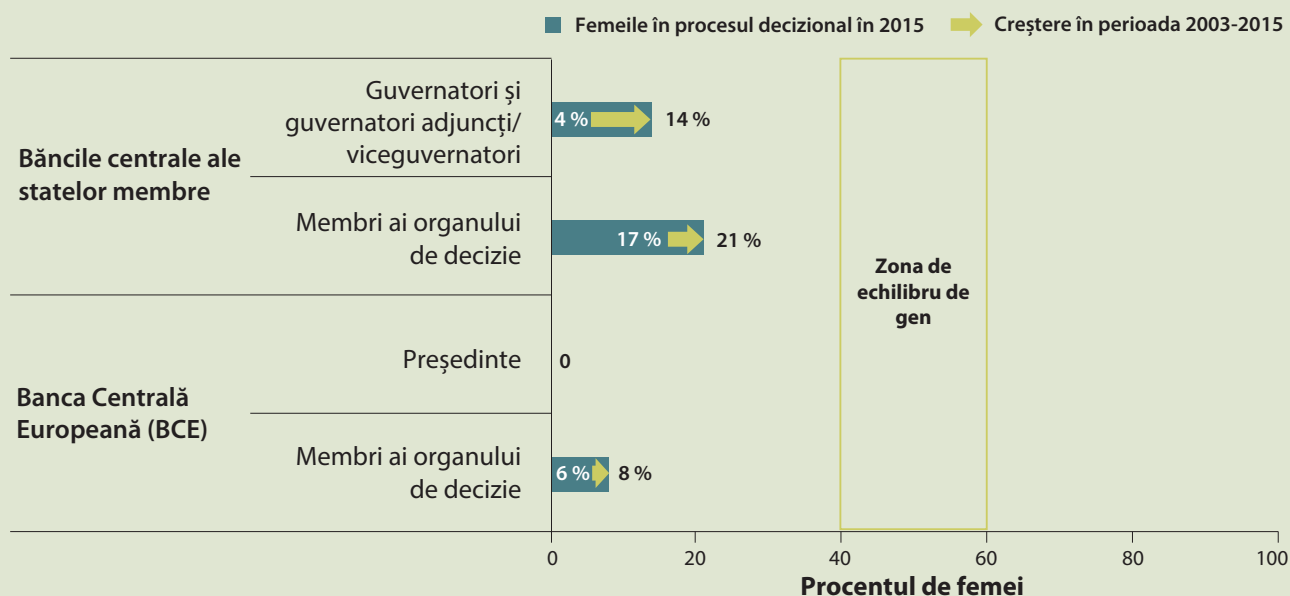
În sectorul financiar, procesul decizional este dominat în mare parte de bărbați. Bărbații iau decizii importante care influențează dezvoltarea economică globală, stabilitatea monetară, ocuparea forței de muncă și creșterea – toți fiind factori care afectează viața femeilor și a bărbaților în diferite moduri. Abordarea acestor provocări legate de inegalitățile de gen va fi necesară pentru atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020: o strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii.

Cu toate acestea, la nivelul UE, situația este mai puțin optimistă. Atât Banca Europeană de Investiții, cât și Fondul European de Investiții sunt conduse de bărbați, foarte puține femei fiind prezente în rândul membrilor consiliilor de administrație (7 % și, respectiv, 29 %). De asemenea, Banca Centrală Europeană (BCE) nu promovează egalitatea de gen. De-a lungul istoriei sale, BCE nu a avut niciodată o femeie președinte, iar prezența femeilor în rândul membrilor Consiliului guvernatorilor s-a situat întotdeauna sub 10 %.

Femeile sunt cu greu vizibile în posturile de conducere din băncile centrale. În ultimul deceniu a existat o lipsă clară de progres în ceea ce privește accesul femeilor la cele mai înalte funcții de decizie. La nivel național, aproape toate băncile centrale ale statelor membre ale UE sunt conduse de bărbați. Numai în Cipru guvernatorul băncii centrale este o femeie. O perspectivă mai pozitivă poate fi întâlnită la nivelul viceguvernatorilor băncilor centrale naționale, în care aproape unul din cinci viceguvernatori este femeie (10 femei, 41 de bărbați). De asemenea, ponderea femeilor în consiliile de administrație ale băncilor centrale naționale este ușor mai ridicată, 21 % din membrii consiliilor de administrație fiind femei.



Figura 1: Îmbunătățirea echilibrului de gen în sectorul financiar în UE-28, în perioada 2003-2015



Sursa: Comisia Europeană, Baza de date privind femeile și bărbații în cadrul procesului decizional.

NB: Pentru guvernatorii adjuncți/viceguvernatori și guvernatorii băncilor centrale, sunt utilizate datele din 2007 datorită disponibilității datelor.



În UE, în 2016, numai 5 % din directorii executivi ai celor mai mari întreprinderi erau femei.

Cultura corporativă îndepărtează femeile

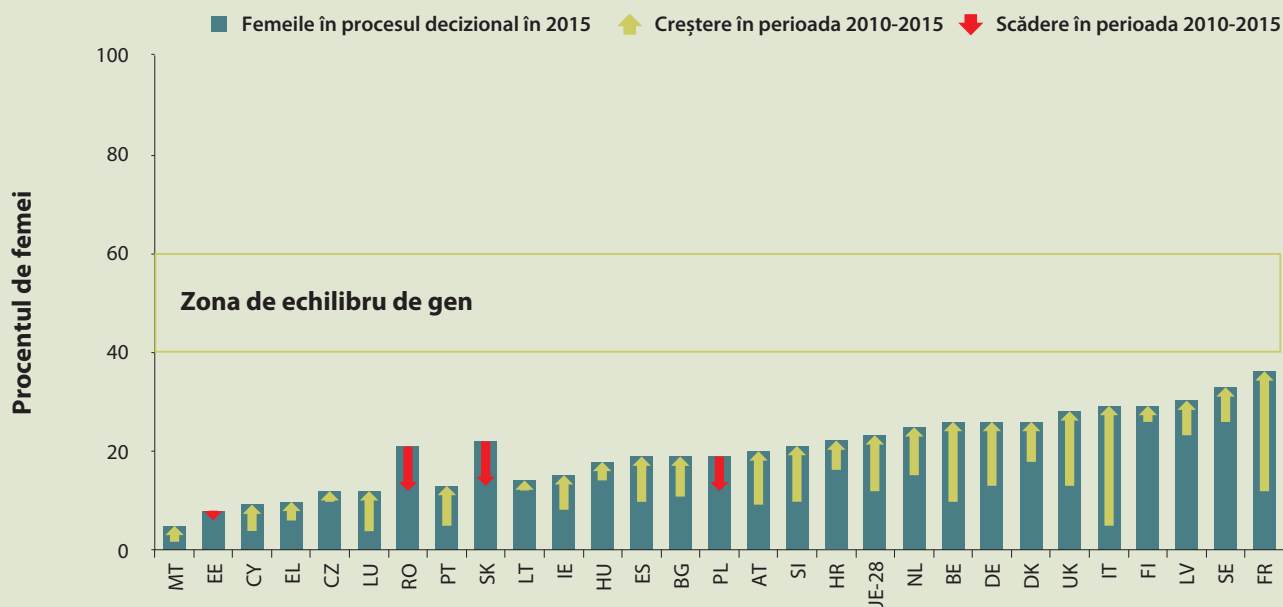
Femeile sunt încă în minoritate în consiliile de administrație corporative. Cultura corporativă, caracterizată prin ore de lucru prelungite, prezență fizică obligatorie la birou, stiluri de conducere masculine dominante și lipsă de transparență în practicile de recrutare și de promovare, defavorizează femeile.

Pentru mai multe statistici cu privire la femei și bărbați în procesul decizional, consultați baza de date a statisticilor de gen a EIGE.

În comparație cu bărbații, este mult mai puțin probabil ca femeile să fie angajate în pozițiile de vârf ale celor mai mari întreprinderi publice din statele membre. În medie, în UE, în 2016, numai 5 % din directorii executivi (CEO) și 7 % din președinții consiliilor de administrație ai celor mai mari întreprinderi sunt femei.

Cu toate că există în continuare un dezechilibru clar între femei și bărbați, s-a înregistrat o creștere semnificativă a proporției femeilor în consiliile de conducere ale societăților cotate la bursă în ultimii ani. În 2003, numai 9 % din membrii consiliilor de conducere din statele membre erau femei, procentul crescând la 23 % până în 2016.

Figura 2: Proportia femeilor membre ale celui mai înalt organ de decizie al celor mai mari întreprinderi, 2010-2015



Sursa: Comisia Europeană, Baza de date privind femeile și bărbații în cadrul procesului decizional.

Bărbații dețin monopolul internațional

Fondul Monetar Internațional (FMI) a numit o femeie director general pentru prima dată în 2011. Cu toate acestea, Consiliul guvernatorilor – cel mai înalt organ de decizie din cadrul FMI – este dominat într-o proporție covârșitoare de bărbați. Toți guvernatorii FMI care reprezintă UE sunt bărbați și numai cinci guvernatori supleanți sunt femei (din Bulgaria, Cipru, Letonia, Slovenia și Suedia).

Întrucât, în mod frecvent, guvernatorii dețin, de asemenea, postul de ministru de finanțe, absența femeilor în posturile de conducere din cadrul FMI reflectă situația la nivel național. România și Suedia sunt singurele două state membre ale UE în care ministrul de finanțe este o femeie.

Cum poate fi îmbunătățit echilibrul de gen în sectorul financiar

Statele membre pot adopta o gamă largă de măsuri pentru a asigura atingerea egalității de gen.

Promovarea inițiativelor legislative și a măsurilor specifice

Introducerea unei legislații cu caracter obligatoriu s-a dovedit a fi deosebit de eficace, astfel cum arată cazul Italiei, unde, în 2011, un obiectiv stabilit prin lege

de 33 % femei în consiliile de administrație a condus la o creștere accentuată a numărului de femei care ocupă astfel de posturi.

Consolidarea dezbaterilor publice și a inițiativelor politice

Statele membre pot pune în aplicare și alte măsuri, cum ar fi includerea echilibrului de gen în luarea deciziilor economice în cadrul strategiilor și planurilor de acțiune naționale și regionale. De asemenea, campaniile și inițiativele de promovare a echilibrului de gen în procesul de luare a deciziilor economice la nivel național și regional contribuie la creșterea gradului de sensibilizare.

Schimbarea instituțională în sectorul corporativ

De asemenea, sectorul de afaceri trebuie implicat în crearea mai multor oportunități de avansare profesională a femeilor. Cultura corporativă și reticența în a numi femei în funcții de conducere la nivel înalt necesită soluții transformatoare.

În Italia, obiectivul stabilit prin lege de 33 % femei în consilii de administrație în 2011 a avut drept rezultat o creștere pronunțată a numărului de femei în posturi de conducere de nivel superior.



Prioritățile politice ale UE

Parlamentul European a solicitat prezența mai multor femei în posturile de conducere ale băncilor centrale și ale instituțiilor financiare din statele membre; de asemenea, acesta și-a exprimat preocuparea cu privire la absența femeilor din Consiliul de conducere al BCE (rezoluția referitoare la femei și conducerea întreprinderilor 2011).

În *Angajamentul strategic pentru egalitatea de gen 2016-2019*, Comisia Europeană și-a reconfirmat angajamentul pentru propunerea de directivă din 2012 de a avea o reprezentare de cel puțin 40 % în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă.

De asemenea, Comisia va continua să sprijine statele membre în colectarea și diseminarea datelor privind reprezentarea femeilor și a bărbaților în funcțiile de decizie la nivel înalt, în strânsă colaborare cu EIGE.

Consiliul Uniunii Europene a recunoscut importanța participării egale a femeilor și bărbaților la toate nivelurile și în toate domeniile de luare a deciziilor și a inclus-o ca domeniu prioritar în Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați (2011-2020). Concluziile Consiliului privind egalitatea între femei și bărbați în procesul decizional invită statele membre și Comisia să îmbunătățească colectarea și analiza datelor, precum și să adopte măsuri specifice în vederea îmbunătățirii echilibrului de gen în cadrul organelor de decizie. Concluziile s-au bazat pe raportul EIGE privind egalitatea de gen în repartizarea puterii și luarea deciziilor, elaborat pentru Președinția luxemburgheză.



Parlamentul European a solicitat numirea mai multor femei în posturi de conducere în cadrul băncilor centrale și al instituțiilor financiare din statele membre și de la nivelul UE: Banca Centrală Europeană.

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) este centrul de cunoaștere al UE cu privire la egalitatea de gen. EIGE sprijină statele membre și toate instituțiile relevante în eforturile lor de a transforma egalitatea între femei și bărbați într-o realitate pentru toți europenii, furnizând expertiză specifică și date sigure și comparabile privind egalitatea de gen în Europa.

Informații suplimentare:

<http://eige.europa.eu> 
facebook.com/eige.europa.eu 
twitter.com/eurogender 
youtube.com/eurogender 
eige.sec@eige.europa.eu 
 +370 5 215 7444 



Institutul European pentru Egalitatea de Șanse
între Femei și Bărbați
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
LITUANIA

PDF: MH-01-16-065-RO-N 978-92-9493-072-9 10.2839/614407
 PRINT: MH-01-16-065-RO-C 978-92-9493-094-1 10.2839/265991