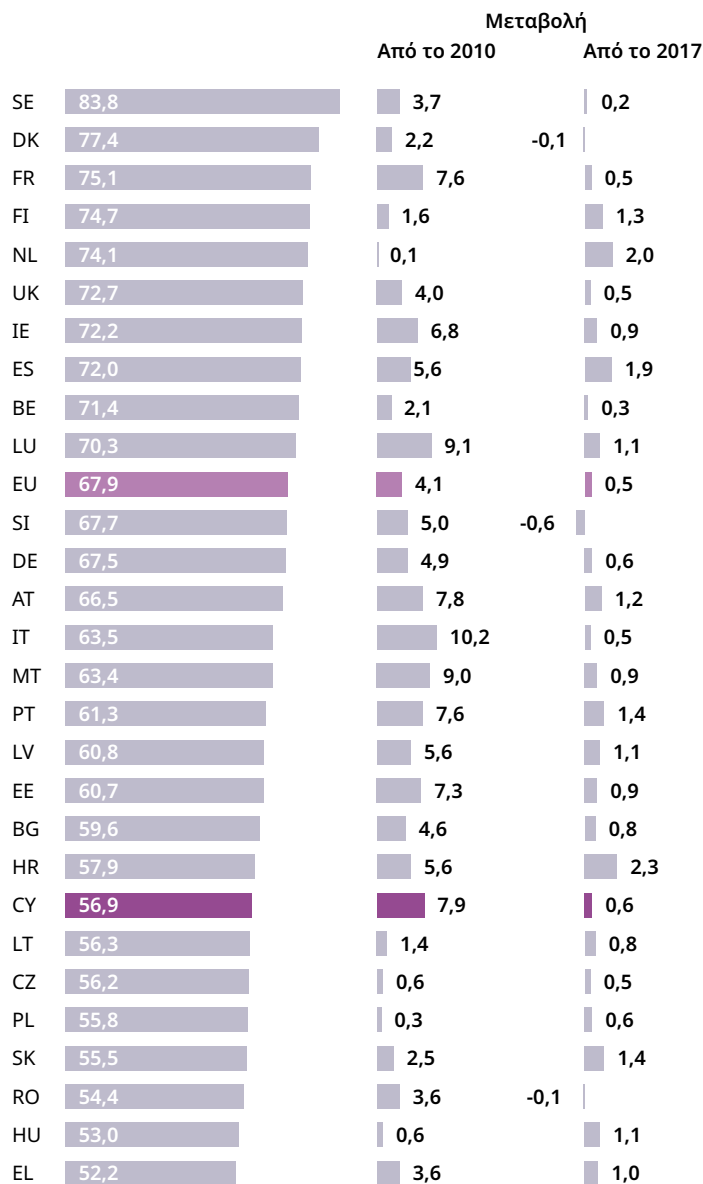


Πρόοδος στον τομέα της ισότητας των φύλων στην Κύπρο από το 2010 και μετά

Με βαθμολογία 56,9 στα 100, η Κύπρος καταλαμβάνει την 21η θέση στην ΕΕ στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων. Η βαθμολογία της είναι κατά 11 μονάδες χαμηλότερη από αυτήν της ΕΕ.

Από το 2010 και μετά η βαθμολογία της Κύπρου αυξήθηκε κατά 7,9 μονάδες (+0,6 μονάδες από το 2017). Σημειώνοντας ελαφρώς ταχύτερη πρόοδο όσον αφορά την ισότητα των φύλων σε σύγκριση με άλλα κράτη μέλη, η Κύπρος βελτίωσε τη σειρά κατάταξής της κατά έξι θέσεις.



Καλύτερες επιδόσεις

Οι υψηλότερες βαθμολογίες της Κύπρου καταγράφονται στον τομέα της υγείας (88,0 μονάδες) και στον τομέα των χρημάτων (81,7 μονάδες), στους οποίους έχει επίσης καλύτερες επιδόσεις σε σύγκριση με τα περισσότερα κράτη μέλη (καταλαμβάνοντας τη 13η θέση και στους δύο τομείς).

Περιθώριο βελτίωσης

Οι ανισότητες μεταξύ των φύλων είναι εντονότερες στον τομέα της εξουσίας (29,8 μονάδες), όπου η Κύπρος σημειώνει πολύ χαμηλές επιδόσεις σε σύγκριση με τα άλλα κράτη μέλη (καταλαμβάνοντας την 24η θέση).


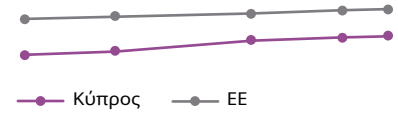

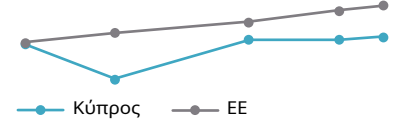

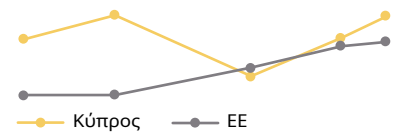

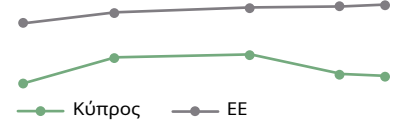

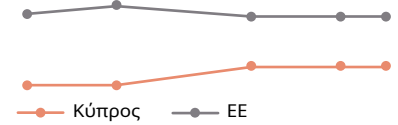

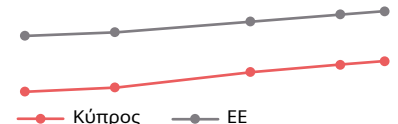

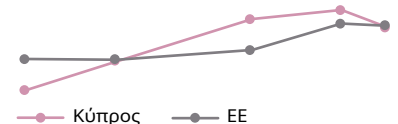
Μεγαλύτερη βελτίωση

Από το 2010 και μετά οι βαθμολογίες της Κύπρου έχουν βελτιωθεί σε όλους τους τομείς. Οι μεγαλύτερες βελτιώσεις καταγράφονται στους τομείς της εξουσίας (+14,4 μονάδες) και του χρόνου (+5,4 μονάδες).

Βραδύτερη πρόοδος

Η Κύπρος σημείωσε βραδύτερη πρόοδο στους τομείς της εργασίας (+0,3 μονάδες), των γνώσεων (+0,7 μονάδες) και των χρημάτων (+1 μονάδα).

Εξετάστε τα αποτελέσματα του Δείκτη για την Κύπρο

Βαθμολογίες	2010	2012	2015	2017	2018	Τάσεις στη βαθμολογία 2010-2018 Εθνικές τάσεις και τάσεις ΕΕ
 Βαθμολογίες	49,0	50,6	55,1	56,3	56,9	
Εργασία	70,5	68,9	70,7	70,7	70,8	
 Συμμετοχή	85,2	83,4	84,7	84,9	86,2	
Διαχωρισμός και ποιότητα εργασίας	58,3	56,9	59,0	58,8	58,2	
Χρήματα	80,7	81,7	79,2	80,8	81,7	
 Χρηματοοικονομικοί πόροι	74,8	76,4	72,1	72,8	72,8	
Οικονομική κατάσταση	87,1	87,4	87,1	89,7	91,6	
Γνώση	55,5	58,2	58,5	56,5	56,2	
 Παρακολούθηση και ολοκλήρωση εκπαίδευσης	73,6	73,2	73,3	73,2	73,1	
Διαχωρισμός	41,9	46,2	46,6	43,5	43,3	
Χρόνος	45,9	45,9	51,3	51,3	51,3	
 Δραστηριότητες φροντίδας	52,6	52,7	65,7	65,7	65,7	
Κοινωνικές δραστηριότητες	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	
Εξουσία	15,4	17,4	24,7	28,2	29,8	
 Πολιτική	30,1	30,2	25,8	27,5	29,9	
Οικονομία	4,7	6,8	22,6	23,0	23,0	
Κοινωνία	25,9	25,7	25,8	35,6	38,6	
Υγεία	86,4	87,1	88,2	88,4	88,0	
 Κατάσταση υγείας	93,7	94,4	95,5	96,1	94,8	
Συμπεριφορά	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	
Πρόσβαση σε δομές υγείας	94,4	96,0	98,4	98,4	98,4	

Σχετικά με τον Δείκτη

Κάθε χρόνο βαθμολογούμε τα κράτη μέλη της ΕΕ και την ΕΕ στο σύνολό της προκειμένου να διαπιστώσουμε πόσο απέχουν από την επίτευξη της ισότητας των φύλων. Ο Δείκτης χρησιμοποιεί μια **κλίμακα από το 1 έως το 100, όπου το 1 αντιστοιχεί στην πλήρη ανισότητα και το 100 στην πλήρη ισότητα.**

Οι βαθμολογίες βασίζονται στις διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών και στα επίπεδα επιδόσεων σε έξι βασικούς τομείς: εργασία, χρήματα, γνώση, χρόνος, εξουσία και υγεία, **καθώς και στους υποτομείς τους.** Στον Δείκτη ενσωματώνονται και **δύο πρόσθετοι τομείς**, οι οποίοι ωστόσο δεν έχουν αντίκτυπο στην τελική βαθμολογία. Οι διατομεακές ανισότητες αποτυπώνουν τον τρόπο με τον οποίο εκδηλώνονται οι ανισότητες μεταξύ των φύλων σε συνδυασμό με την ηλικία, την αναπηρία, τη χώρα γέννησης, την εκπαίδευση και τη διάρθρωση της οικογένειας. Στον τομέα της βίας κατά των γυναικών μετρώνται και αναλύονται οι εμπειρίες των γυναικών σε σχέση με τη βία. Ο Δείκτης αποτελείται από **31 επιμέρους δείκτες.** Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων 2020 επικεντρώνεται επίσης στο **θέμα της ψηφιοποίησης και του μέλλοντος της εργασίας.**

Κυριότερα σημεία

Βελτίωση στη λήψη οικονομικών αποφάσεων



Το ποσοστό των γυναικών που είναι μέλη του διοικητικού συμβουλίου της κεντρικής τράπεζας ή των μεγαλύτερων εισηγμένων στο χρηματιστήριο επιχειρήσεων έχει αυξηθεί.



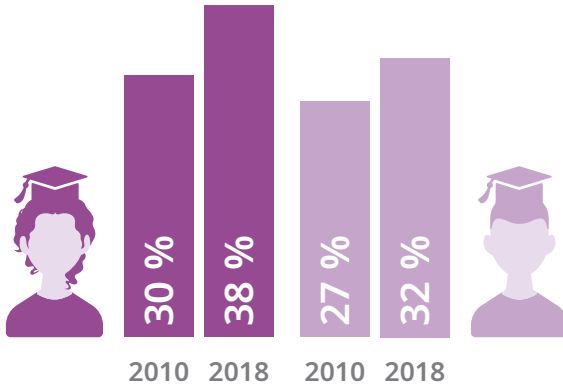
2010 0 %

2019 14 %



2010 4 %

2020 8 %



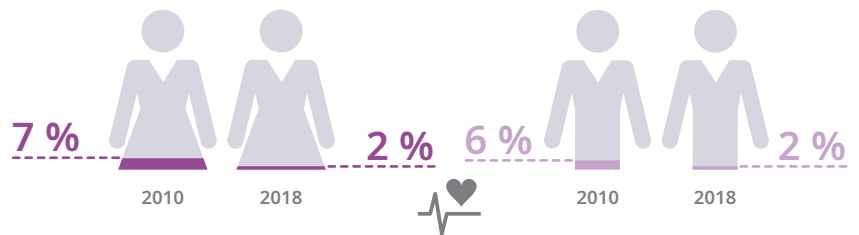
Περισσότερες απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

Οι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, άνδρες και γυναίκες, αυξάνονται.

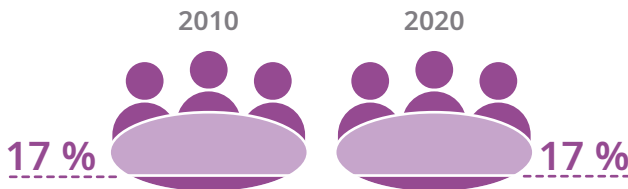


Καλύτερη πρόσβαση σε ιατρική περίθαλψη

Οι ελλείψεις της αναγκαίας ιατρικής περίθαλψης έχουν μειωθεί, τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες.



Γυναίκες υπουργοί



Στασιμότητα όσον αφορά τη λήψη πολιτικών αποφάσεων

Ο αριθμός των γυναικών υπουργών παραμένει ο ίδιος 10 χρόνια αργότερα.



Η ανισοκατανομή γυναικών και ανδρών στην εκπαίδευση παραμένει

Οι γυναίκες που φοιτούν σε παιδαγωγικά τμήματα, τμήματα υγείας και πρόνοιας ή τμήματα ανθρωπιστικών και θεωρητικών σπουδών είναι περισσότερες από τους άνδρες.



-53 %



Γεννηθέντες εκτός ΕΕ










Παραμένουν οι ανισότητες στις αποδοχές ανδρών-γυναικών, ιδίως σε συγκεκριμένες ομάδες

Παρατηρείται μεγάλο χάσμα στις μέσες μηνιαίες αποδοχές γυναικών και ανδρών που έχουν γεννηθεί εκτός ΕΕ. Οι αποδοχές των γυναικών κυμαίνονται περίπου στο ήμισυ αυτών των ανδρών.



Εξετάστε τις επιδόσεις της Κύπρου ανά δείκτη

Δείκτες		Κύπρος		ΕΕ			
		Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες		
Εργασία							
	Συμμετοχή	Ποσοστό απασχόλησης σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ)* (15+, %, 2018)		49	60	42	57
		Διάρκεια του εργασιακού βίου (15+, έτη 2018)		34	40	34	39
	Διαχωρισμός και ποιότητα εργασίας	Διαχωρισμός στην απασχόληση (15+, %, 2018)		19	6	31	8
		Ευελιξία (15+, %, 2015)		18	19	23	27
		Δείκτης προοπτικών σταδιοδρομίας (15+, μονάδες 0-100, 2015)		53	51	63	64
Χρήματα							
	Χρηματοοικονομικοί πόροι	Μέσες μηνιαίες αποδοχές (16+, μονάδες αγοραστικής δύναμης σε ευρώ, 2014)		1.845	2.244	2.249	2.809
		Μέσο ετήσιο καθαρό εισόδημα του νοικοκυριού** (16+, μονάδες αγοραστικής δύναμης σε ευρώ, 2018)		19.605	20.190	17.860	18.668
	Οικονομικές συνθήκες	Κίνδυνος φτώχειας (16+, %, 2018)		16	14	17	16
		Κατανομή εισοδήματος (16+, %, 2018)		23	23	20	19
Γνώσεις							
	Παρακολούθηση και ολοκλήρωση εκπαίδευσης	Αποφοίτηση από την τριτοβάθμια εκπαίδευση (15+, %, 2018)		38	32	26	25
		Συμμετοχή σε προγράμματα διά βίου μάθησης (15+, %, 2018)		13	14	17	16
	Διαχωρισμός	Διαχωρισμός στην εκπαίδευση (15+, %, 2017)		43	16	43	21
Χρόνος							
	Δραστηριότητες φροντίδας	Φροντίδα παιδιών, εγγονιών, ηλικιωμένων ή ΑΜΕΑ (18+, %, 2016)		50	34	38	25
		Μαγείρεμα ή/και οικιακές εργασίες καθημερινά (18+, %, 2016)		81	27	79	34
	Κοινωνικές δραστηριότητες	Αθλητικές, πολιτιστικές ή ψυχαγωγικές δραστηριότητες (15+, %, 2015)		10	22	28	32
		Εθελοντικές ή φιλανθρωπικές δραστηριότητες (15+, %, 2015)		9	8	12	11
Εξουσία							
	Πολιτική	Υπουργοί (%, δεύτερο τρίμηνο του 2020)		8	92	32	68
		Βουλευτές (%, δεύτερο τρίμηνο του 2020)		20	80	32	68
		Αιρετά μέλη περιφερειακών/δημοτικών αρχών (%, 2019)		15	85	29	71
	Οικονομία	Μέλη ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων (%, πρώτο εξάμηνο του 2020)		8	92	29	71
		Μέλη ΔΣ της κεντρικής τράπεζας (%, 2019)		14	86	25	75
	Κοινωνία	Μέλη ΔΣ οργανισμών χρηματοδότησης της έρευνας (%, 2019)		25	75	38	62
		Μέλη ΔΣ δημόσιων ΜΜΕ (%, 2019)		22	78	37	63
Μέλη ΔΣ εγχώριων σωματείων ολυμπιακών αθλημάτων (%, 2019)		7	93	17	83		
Υγεία							
	Κατάσταση υγείας	Υγιή άτομα (16+, %, 2018)		76	79	67	72
		Προσδόκιμο ζωής (έτη, 2018)		85	81	84	78
		Υγιή έτη ζωής (έτη, 2018)		62	62	64	63
	Συμπεριφορά	Κάπνισμα και ποτό** (16+, %, 2014)		19	46	28	48
		Σωματική δραστηριότητα ή/και κατανάλωση φρούτων και λαχανικών** (16+, %, 2014)		33	39	36	40
Πρόσβαση σε δομές υγείας	Αδυναμία αναγκαίας ιατρικής εξέτασης (16+, %, 2018)		2	2	4	3	
	Αδυναμία αναγκαίας οδοντιατρικής εξέτασης (16+, %, 2018)		5	5	4	4	

Πηγές: Eurostat (Στατιστικά στοιχεία για την εκπαίδευση, Έρευνα εργατικού δυναμικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Ευρωπαϊκή έρευνα για την υγεία βάσει ερωτηματολογίου, Στατιστικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το εισόδημα και τις συνθήκες διαβίωσης, Έρευνα για τη διάρθρωση των εισοδημάτων), Eurofound (Ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας, Ευρωπαϊκή έρευνα για την ποιότητα ζωής), EIGE (Γυναίκες και άνδρες στη διαδικασία λήψης αποφάσεων). * Με βάση το ΙΠΑ υπολογίζεται το ποσοστό απασχόλησης με συγκρίσιμο τρόπο, παρότι οι εργαζόμενοι μπορεί να απασχολούνται για διαφορετικό αριθμό ωρών ανά εβδομάδα. ** ΕΕ: Μη σταθμισμένος μέσος όρος
 Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων στη διεύθυνση <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



Γιατί δεν υπάρχει βαθμολογία για τον τομέα της βίας;

Δεν υπάρχουν νέα δεδομένα ώστε να επικαιροποιηθεί η κατάταξη στον τομέα της βίας, γι' αυτό και δεν παρέχεται βαθμολογία. Επί του παρόντος, η Eurostat συντονίζει μια πανευρωπαϊκή έρευνα για την έμφυλη βία, τα αποτελέσματα της οποίας αναμένονται το 2023. Το EIGE θα εγκαινιάσει το 2022 έναν δεύτερο γύρο συλλογής διοικητικών δεδομένων σχετικά με τη βία μεταξύ συντρόφων, τον βιασμό και τη γυναίκοκτονία. Οι δύο αυτές πηγές δεδομένων θα αξιοποιηθούν για την επικαιροποίηση του τομέα της βίας στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων του 2024.

Σε αντίθεση με τους άλλους τομείς του Δείκτη, στον τομέα της βίας δεν μετρώνται οι διαφορές μεταξύ της κατάστασης των γυναικών και των ανδρών, αλλά εξετάζονται οι εμπειρίες των γυναικών σε σχέση με τη βία (επικράτηση, σοβαρότητα και καταγγελία). Ο γενικός στόχος δεν είναι η μείωση των διαφορών μεταξύ γυναικών και ανδρών όσον αφορά τη βία, αλλά η πλήρης εξάλειψη της βίας.

! Η έλλειψη δεδομένων κρύβει τις πραγματικές διαστάσεις της βίας. Η ΕΕ χρειάζεται ολοκληρωμένα, επικαιροποιημένα και συγκρίσιμα δεδομένα προκειμένου να αναπτύξει αποτελεσματικές πολιτικές για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Η βία με μια ματιά

Γυναικοκτονίες



Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία

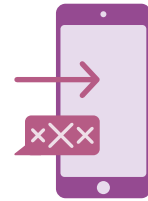
Ακρωτηριασμός των γυναικείων γεννητικών οργάνων (FGM)



Ποσοστό 12 % έως 17 % επί συνόλου 758 κοριτσιών (στον τοπικό πληθυσμό μεταναστών) διατρέχουν κίνδυνο ακρωτηριασμού των γυναικείων γεννητικών οργάνων.

Πηγή: EIGE

Διαδικτυακή βία



2 % των γυναικών υπέστησαν διαδικτυακή παρενόχληση

Πηγή: Eurofound, Ευρωπαϊκή έρευνα για την ποιότητα ζωής



Στη διάρκεια των αναγκαστικών εγκλεισμών λόγω COVID-19, οι γυναίκες που βρίσκονταν σε βίαιες σχέσεις δεν μπορούσαν να απομακρυνθούν από το σπίτι και ήταν για μεγάλο χρονικό διάστημα με έναν σύντροφο που τις κακοποιούσε, επομένως κινδύνευαν περισσότερο να βιώσουν ενδοοικογενειακή βία. Ακόμη και εκτός του πλαισίου της πανδημίας, οι γυναίκες κινδυνεύουν περισσότερο από άτομα του περιγυρού τους.

Σύμβαση Κωνσταντινούπολης: τρέχουσα κατάσταση

Η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης είναι η πληρέστερη διεθνής νομική πράξη στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ό,τι αφορά τη βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία. Η Κύπρος υπέγραψε τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης τον Ιούνιο του 2015 και την επικύρωσε τον Νοέμβριο του 2017. Η σύμβαση τέθηκε σε ισχύ τον Μάρτιο του 2018.



Θεματική επικέντρωση: ψηφιοποίηση και το μέλλον της εργασίας

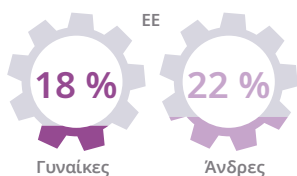
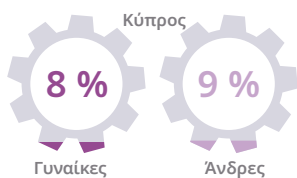
Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων 2020 επικεντρώνεται στο θέμα της ψηφιοποίησης και του μέλλοντος της εργασίας. Εξετάζονται τρεις τομείς:

- η αξιοποίηση και η ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων και τεχνολογιών
- ο ψηφιακός μετασχηματισμός του κόσμου της εργασίας (διαχωρισμός, εργασιακές συνθήκες, εναρμόνιση εργασιακής-προσωπικής ζωής)
- οι ευρύτερες συνέπειες της ψηφιοποίησης για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη βία κατά των γυναικών και τις δραστηριότητες φροντίδας.

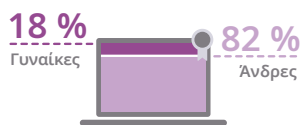
Καθημερινή χρήση του διαδικτύου



Κατάρτιση για βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων



Εξειδίκευση σε ΤΠΕ



Βασικοί δείκτες	Κύπρος		ΕΕ	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Ψηφιακές δεξιότητες				
Καθημερινή χρήση του διαδικτύου (16-74, %, 2019)	79	79	78	80
Ψηφιακές δεξιότητες άνω του στοιχειώδους επιπέδου (16-74, %, 2019)	25	25	31	36
Δεξιότητες πληροφορικής	73	72	71	71
Δεξιότητες επικοινωνίας	72	71	67	66
Δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων	43	44	56	63
Δεξιότητες λογισμικού	31	29	39	44
Κατάρτιση για βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων (16-74, %, 2018)	8	9	18	22

Διαχωρισμός των φύλων στην εκπαίδευση και την αγορά εργασίας

Πτυχιούχοι ΤΠΕ (% , 2018)	30	70	20	80
Εξειδίκευση σε ΤΠΕ (15+, %, 2019)	18	82	18 (s)	82 (s)
Επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας (25-64, %, 2019)	23 (u)	74	20	80

Εργασία στον τομέα των ΤΠΕ

ΤΠΕ στον χώρο εργασίας και επιτελούμενα καθήκοντα (16-74, %, 2018)				
Χρήση υπολογιστή, φορητού υπολογιστή, έξυπνου τηλεφώνου κλπ.	35	35	37	42
Χρήση άλλου ηλεκτρονικού εξοπλισμού	1	2	8	13
Ανταλλαγή μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	28	29	32	36
Δημιουργία ή επεξεργασία ηλεκτρονικών εγγράφων	27	27	24	28
Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης	10	10	9	11
Χρήση εφαρμογών για τη λήψη εργασιών ή εντολών	5	9	10	14
Χρήση εξειδικευμένου λογισμικού για τη θέση εργασίας	13	15	19	24
Ανάπτυξη ή συντήρηση συστημάτων ΤΠ ή λογισμικού	1	4	3	7
Μερική απασχόληση στον τομέα των ΤΠΕ (20-64, %, 2018)	2	2	17	5

Ωράριο εργασίας των ειδικών στις ΤΠΕ (20-64, %, 2015, δεν υπάρχουν στοιχεία σε εθνικό επίπεδο)

Στην ΕΕ το 21 % των γυναικών και το 22 % των ανδρών καθόριζαν το ωράριο εργασίας τους αποκλειστικά οι ίδιοι, έναντι 13 % των γυναικών και 18 % των ανδρών σε άλλα επαγγέλματα.

Μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ (% , 2014)

8

11

Πηγές: Eurostat (Στατιστικά στοιχεία για την εκπαίδευση, Στατιστικά στοιχεία για την ψηφιακή οικονομία και κοινωνία, Έρευνα εργατικού δυναμικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Έρευνα για τη διάρθρωση των εισοδημάτων), Eurofound (Ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας).
u: μικρή αξιοπιστία.
s: εκτίμηση της Eurostat.
Οριομένα πεδία ενδιαφέροντος (π.χ. εργασία σε πλατφόρμες και τεχνητή νοημοσύνη) δεν καλύπτονται από τους δείκτες λόγω έλλειψης συγκρίσιμων στοιχείων σε επίπεδο ΕΕ.

Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων στη διεύθυνση <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) είναι το κέντρο γνώσεων της ΕΕ για την ισότητα των φύλων. Το EIGE στηρίζει τους υπευθύνους χάραξης πολιτικής και όλα τα αρμόδια θεσμικά όργανα στις προσπάθειές τους να γίνει η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών πραγματικότητα για όλες τις Ευρωπαίες και όλους τους Ευρωπαίους, παρέχοντάς τους εξειδικευμένη γνώση, καθώς και συγκρίσιμα και αξιόπιστα δεδομένα για την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη.

© Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων, 2020
Το παρόν ενημερωτικό δελτίο συντάχθηκε σε συνεργασία με την PPMI.
Επιτρέπεται η αναπαραγωγή εφόσον αναφέρεται η πηγή.



Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων
Gedimino pr. 16
LT-01103 Vilnius
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Στοιχεία επικοινωνίας

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 +370 52157444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης