

EVROPSKI INŠTITUT ZA ENAKOST SPOLOV

EIGE

Letni program dela za leto 2010

Sprejet 29. aprila 2010
Končna različica

Kratka zgodovina Evropskega inštituta za enakost spolov

Zamisel o ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov je bila prvič izražena leta 1995, junija 1999 pa je švedski minister za enakost spolov na seminarju v Stockholmu predstavil osnutek predloga za ustanovitev takega inštituta¹.

Evropski svet je v okviru Agende o socialni politiki, sprejete decembra 2000 v Nici, uvidel potrebo po krepitvi ozaveščenosti, združevanju virov in izmenjavi izkušenj za spodbujanje enakosti spolov, zlasti z ustanovitvijo Evropskega inštituta za enakost spolov.

Evropska komisija je izdelala študijo izvedljivosti na podlagi okvirne strategije Skupnosti za enakost spolov (2001–2005). Svet za zaposlovanje, socialne zadeve, zdravje in varstvo potrošnikov, ki je zasedal 1. in 2. junija 2004², je na podlagi izida neformalnega srečanja ministrov za enakost spolov, ki ga je sklicalo irsko predsedstvo 7. maja 2004, v celoti podprl načelo ustanovitve Evropskega inštituta za enakost spolov ter poudaril, da je pomembno, da bo nova struktura dodana vrednost in ne bo podvajala dejavnosti obstoječih institucij na tem področju.

Evropski svet je junija 2004³ v skladu s cilji lizbonske strategije v zvezi z enakostjo moških in žensk⁴ ter ob upoštevanju predhodnih razprav podprl ustanovitev Evropskega inštituta za enakost spolov in pozval Komisijo, naj predloži poseben predlog.

K ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov je od leta 2002 pozival tudi Evropski parlament⁵. Junija 2004 je objavil poročilo o vlogi prihodnjega Evropskega inštituta za enakost spolov.

Inštitut je bil ustanovljen s sprejetjem Uredbe Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 1922/2006 z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov.

¹ Poročilo s seminarja o Evropskem inštitutu za enakost spolov, ki je potekal junija 1999 v Stockholmu; Švedsko ministrstvo za industrijo, zaposlovanje in komunikacije (Stockholm, januarja 2000).

² Svet EU, sporočilo za javnost 9507/04, str. 11.

³ Evropski svet, 17.–18. junij 2004, sklepi predsedstva, odstavek 43.

⁴ Evropski svet, 23.–24. marec 2004, sklepi predsedstva, odstavek 5.

⁵ Resolucije Evropskega parlamenta P5-TA (2002)0372 z dne 4. julija 2002, P5-TA (2002) 0606 z dne 17. decembra 2004, P5-TA (2004) 0023 z dne 14. januarja 2004 in P5-TA (2004) 0167 z dne 10. marca 2004.

IZZIVI ZA PRIHODNJE LETO

STIKI S PRENOVLJENIMA EVROPSKIM PARLAMENTOM IN EVROPSKO KOMISIJO

Inštitut bo leta 2010 krepil že vzpostavljeno sodelovanje z novim Evropskim parlamentom, zlasti z Odborom za pravice žensk in enakost spolov (FEMM). Posvetoval se bo o interesnih področjih Parlamenta, povezanih z letnim delovnim programom inštituta EIGE, in morebitnih skupnih dejavnostih.

Tudi spremembe v Komisiji bodo prinesle številne izzive, ko bo nova komisarka za pravosodje, temeljne pravice in državljanstvo začela načrtovati in izvajati nove strategije. Določila se bo vloga inštituta EIGE pri podpori delu Komisije in komisarke.

NOVA STRATEGIJA EVROPSKE KOMISIJE ZA ENAKOST MED ŽENSKAMI IN MOŠKIMI 2011–2015

Z letnim delovnim programom si inštitut EIGE prizadeva načrtovati in izvajati dejavnosti, ki dopolnjujejo nekatera področja iz trenutnega Načrta za enakost med ženskami in moškimi. Delo inštituta vključuje več prednostnih področij, in sicer indeks EU enakosti med spoloma, stereotipe in množične medije. Inštitut bo tesno sodeloval z generalnim direktoratom za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti zaradi usklajevanja svojih dejavnosti, pomembnih za novo strategijo, ki bo predvidoma objavljena poleti 2010.

FINANČNA IN GOSPODARSKA KRIZA

Kljub vsem strategijam za ponovno oživitev gospodarstva in poskusom najti pot iz krize ostajajo izzivi, povezani z enakostjo spolov, kot so izboljšati priložnosti na trgu dela za ženske in moške, delovanje sistemov socialne zaščite in staranje družbe.

Priložnosti za izboljšanje enakosti med spoloma so tesno povezane s trenutnimi gospodarskimi razmerami. Enakost med spoloma bo zahtevala orodja in pristope, s katerimi bo mogoče omiliti posledice krize za ženske in moške.

USTANOVITEV NOVE ORGANIZACIJE

Delo pri ustanavljanju Inštituta bo doseglo vrhunec leta 2010. Ker gre za sorazmerno majhno agencijo EU, bo moral inštitut EIGE prikazati usposobljenost in strokovnost na najvišji ravni, če želi vzpostaviti vsa potrebna notranja pravila in dokumente ter začeti dosegati rezultate na področju enakosti med spoloma.

VSEBINA

- 1 GLAVNE NALOGE IN USMERITEV INŠTITUTA EIGE V LETU 2010
 - 1.1 SPLOŠNI CILJI
 - 1.2 KLJUČNA PODROČJA ZA LETO 2010
 - 1.3 PRISTOP IN METODE IZVAJANJA

- 2 DELOVNI PROGRAM ZA LETO 2010
 - 2.1 KLJUČNO PODROČJE 1: INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV INŠTITUTA
 - 2.1.1 ZAGOTAVLJANJE UPRAVNE IN FINANČNE NEODVISNOSTI
 - 2.1.2 ORGANI INŠTITUTA EIGE

 - 2.2 KLJUČNO PODROČJE 2: PODPORA DELU INSTITUCIJ EU IN DRŽAV ČLANIC NA PODROČJU RAZISKAV IN POLITIK
 - 2.2.1 RAZVOJ ZANESLJIVIH PODATKOV, STATISTIK IN KAZALNIKOV
 - 2.2.2 RAZVOJ ORODIJ IN METOD ZA VKLJUČITEV NAČELA ENAKOSTI SPOLOV
 - 2.2.3 ZBIRANJE, DOKUMENTIRANJE IN RAZŠIRJANJE NAJBOLJŠIH PRAKS

 - 2.3 KLJUČNO PODROČJE 3: TEMATSKA ALI PREDNOSTNA PODROČJA
 - 2.3.1 INDEKS EU ENAKOSTI MED SPOLOMA

 - 2.4 KLJUČNO PODROČJE 4: OZAVEŠČANJE, MREŽNO POVEZOVANJE IN KOMUNICIRANJE
 - 2.4.1 UVODNE INFORMACIJE O INŠTITUTU ZA DRŽAVLJANE EU IN RAZLIČNE CILJNE SKUPINE
 - 2.4.2 RAZVOJ ZANESLJIVIH IN IZČRPNIH INFORMACIJ
 - 2.4.3 PRESEGANJE STEREOTIPNIH PREDSTAV O SPOLIH

 - 2.5 KLJUČNO PODROČJE 5: DIALOG IN PARTNERSTVO
 - 2.5.1 VZPOSTAVITEV EVROPSKE MREŽE ZA ENAKOST SPOLOV
 - 2.5.2 ZAINTERESIRANE STRANI IN PARTNERJI

- 3 POVZETEK ČLOVEŠKIH IN FINANČNIH VIROV

- 4 NAČRT DELOVNIH MEST

- 5 SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE
 - 5.1 IZVAJANJE SPREMLJANJA
 - 5.2 LETNO POROČILO

GLAVNE NALOGE IN USMERITEV INŠTITUTA EIGE V LETU 2010

Enakost žensk in moških je temeljna pravica in skupno načelo Evropske unije. „Boj proti še vedno obstoječim neenakostim med spoloma v vseh sferah družbe je dolgoročen izziv, saj vključuje strukturne spremembe in spremembe vedenja ter ponovno opredelitev vlog žensk in moških. Vedno večja udeležba žensk na trgu dela je pozitivna sprememba, ki pomembno prispeva h gospodarski rasti v EU in predstavlja četrtno letne gospodarske rasti od leta 1995. ... Razlike med spoloma so še vedno prisotne v zvezi s stopnjami zaposlenosti, plačilom, delovnim časom, vodilnimi položaji, delitvijo oskrbe in gospodinjskih opravil ter tveganjem revščine.“⁶ Študije kažejo, da je enakost spolov lahko pospeševalni dejavnik ter da ima udeležba žensk na trgu dela veliko gospodarskih in socialnih koristi. Naložbe v politike enakosti spolov se obrestujejo z višjimi stopnjami zaposlenosti žensk, njihovim prispevkom k BDP, davčnimi prihodki in trajnostnimi stopnjami rodnosti.

Inštitut šteje za pomembno nalogo omogočiti krepitev moči in finančno samostojnost žensk – ter izboljšati prepoznavnost prispevka žensk h gospodarski rasti – kakor tudi omogočiti krepitev moči in samostojnost moških za samsko in družinsko življenje – ter izboljšati prepoznavnost prispevka moških k razvoju prihodnjih generacij. Za Inštitut to pomeni zbiranje in razširjanje informacij ter dobrih praks, med drugim za krepitev moči, enako sodelovanje pri odločanju, negi in gospodinjskih opravilih ter boj proti revščini in diskriminaciji na podlagi spola.

1.1 SPLOŠNI CILJI

Splošni cilji (ali dolgoročni učinki) dejavnosti Inštituta (raven vpliva ciljev) so opredeljeni v Uredbi:

prispevati in okrepiti spodbujanje enakosti spolov, vključno z vključevanjem načela enakosti spolov v vse politike Skupnosti in iz njih izhajajoče nacionalne politike, bojem proti diskriminaciji zaradi spola ter povečevanjem ozaveščenosti državljanov EU glede enakosti spolov.

1.2 KLJUČNA PODROČJA ZA LETO 2010

Leta 2010 bo cilj dejavnosti Inštituta hitro dokončati fazo njegove vzpostavitve in začeti redno delo.

(i) Dejavnosti, usmerjene v **upravno in operativno vzpostavitev Inštituta**, bodo poleg dokončanja kadrovske ciljeve in priprave vseh ključnih dokumentov Inštituta vključevale tudi ustvarjanje pogojev za nemoteno delovanje na njegovem stalnem sedežu. Delo **organov inštituta EIGE** bo vključevalo organiziranje rotacije upravnega odbora in začetek njegovega mandata ter dokončno vzpostavitev strokovnega foruma.

(ii) **Podpora institucijam EU in državam članicam pri njihovem delu na področju politik** bo v prihodnjem letu drugo ključno področje. Opravila se bosta študija potreb in vrzeli ter pregled obstoječih modelov in pristopov do vključevanja načela enakosti. Začelo se bo tudi delo v zvezi s pekinškimi kazalniki, zlasti s širitvijo informacij o uporabi obstoječih kazalnikov in zagotavljanju pomoči predsedstvom EU pri nadaljnjem razvoju kazalnikov za druga področja. Inštitut si bo prizadeval pomagati predsedstvom tudi na drugih področjih.

⁶ Poročilo Komisije Svetu, Evropskemu parlamentu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Enakost žensk in moških – 2010, točka 2.1.

(iii) Naloge s **tematskih ali prednostnih področij**, ki so bile opredeljene kot pomembne za delo na področju enakosti spolov, se bodo začele izvajati z analizo trenutnih razmer na področju enakosti spolov v Evropi. Na podlagi pekinških in drugih dogovorjenih kazalnikov se bo razvil indeks EU enakosti med spoloma kot koncept širšega in celovitejšega pristopa k obstoječim neenakostim, obenem pa se bo nadaljevalo delo pri razvoju skupnih kazalnikov za oceno postopka zagotavljanja enakosti žensk in moških.

(iv) Četrto ključno področje bo vključevalo **ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje**, cilj pa bo izboljšati začetno ozaveščenost o enakosti spolov in Inštitutu na različnih ravneh. Začetek delovanja inštituta EIGE bo zaznamoval razpis natečaja za logotip, zmagovalna rešitev pa bo predstavljena na uradni otvoritveni slovesnosti. Pomembno je, da se bo razvila strategija zunanje komunikacije, ki bo zainteresiranim stranem in medijem pomagala razumeti vprašanja enakosti spolov. Delo na področju boja proti stereotipnim predstavam o spolih se bo začelo z analizo posledic stereotipnih predstav o spolih v trenutnih razmerah na področju enakosti spolov v Evropi. Opravila se bo študija kulturnih norm in vzorcev, ki v nasprotju z mednarodno in evropsko zakonodajo ter zakonodajo držav članic ženske še naprej povezujejo z reprodukcijo, moške pa z javnim življenjem, in izpostavljeni bodo primeri najboljših praks pri konkretnem premagovanju takih stereotipov. Za pomoč inštitutu pri tem delu bosta ustanovljeni projektna skupina, sestavljena iz novinarjev in strokovnjakov za medije/komuniciranje, ter posebna skupina mladostnikov.

(v) **Dialog in partnerstvo** se bosta razvijala v stiku z obstoječimi mrežami in sodelovanju z glavnimi zainteresiranimi stranmi. Dejavnosti na tem ključnem področju bo spodbudila vzpostavitev evropske mreže za enakost spolov.

1.3 PRISTOP IN METODE IZVAJANJA

Zaradi utemeljitve in spremljanja ukrepov in dejavnosti Inštituta delovni program temelji na splošno sprejeti metodi upravljanja na podlagi rezultatov.

Za spremljanje napredka se bodo na vseh ravneh razvili kazalniki, za katere bodo osnovni podatki urejeni v prvem letu delovanja Inštituta.

Inštitut bo v prvih letih delovanja, zlasti po zaposlitvi novega osebja, analiziral vsa mogoča tveganja in razvil sistem učinkovitega obvladovanja tveganj, ki se bo vključil v standarde notranjega nadzora.

V skladu z uredbo mora inštitut izvajati svoje naloge v okviru pristojnosti EU ter ob upoštevanju sprejetih ciljev in prednostnih področij iz svojega letnega programa. Delovni program Inštituta mora biti v skladu s prednostnimi nalogami EU na področju enakosti spolov in delovnim programom Komisije, vključno z njenim delom na statističnem in raziskovalnem področju.

Za zagotavljanje rezultatov in učinkov (srednjeročnih in takojšnjih) bodo skupine EIGE operativno sodelovale pri dejavnostih drugih skupin EIGE (notranje pri različnih dejavnostih in projektih) ter s tem prispevale k skupnim rezultatom in ustvarile skupno učno okolje.

2 DELOVNI PROGRAM ZA LETO 2010

V tem delovnem programu so opisane dejavnosti za leto 2010 ter človeški in finančni viri, potrebni za njihovo izvajanje. Dolgo- in srednjeročni cilji (cilji na ravni učinka in rezultatov) bodo sestavljali večletni program inštituta.

Inštitut bo za uresničitev svojih splošnih ciljev delo organiziral okrog določenih področij dejavnosti, ki bodo zagotavljala učinke (takojšnje rezultate) in s tem prispeval k uresničevanju ciljev na ravni rezultatov (srednjeročni rezultati).

2.1 KLJUČNO PODROČJE 1: INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV INŠTITUTA

Za leto 2010 je to najpomembnejše prednostno področje EIGE, ker ustvarja vse predpogoje za njegovo prihodnje delovanje. Zaključeno bo leta 2011, ko bo zaposleno predvideno število osebja, pripravljeni in sprejeti upravni in notranji dokumenti, ko bodo delovali vsi organi in mreže ter ko bo inštitut postal prepoznaven kot evropski center za enakost spolov, ki razvija in uporablja potrebne metode in orodja ter razširja najboljše prakse.

Leta 2010 bo to področje sestavljalo več dejavnosti, ki so opisane v nadaljevanju.

2.1.1 ZAGOTAVLJANJE UPRAVNE IN FINANČNE NEODVISNOSTI

Učinek dejavnosti: **Vzpostavljeni glavni pogoji za polno delovanje inštituta**

Merila v okviru te dejavnosti vključujejo razvoj inštituta ter oblikovanje vseh preostalih upravnih in operativnih dokumentov, internega poslovnika, delovnega programa za leto 2010 in srednjeročnega delovnega programa ter notranjih politik in strategij, vključno s preostalimi izvedbenimi določbami Kadrovskih predpisov. Dokončan po zaposlitveni postopek za preostala delovna mesta – v skladu z načrtom delovnih mest za leto 2009. Predvideno število osebja za leto 2010 naj bi se zaposlilo do konca leta. Potekala bodo usposabljanja za izboljšanje usposobljenosti osebja, zlasti na področjih enakosti spolov ter dela in delovanja organov Evropske unije.

S to dejavnostjo se bodo zaključili preostali postopki za zagotovitev popolne neodvisnosti, in sicer sprejetje letnega proračuna, zaposlitev računovodje in vzpostavitev potrebnih finančno-računovodskih sistemov. Sem spadajo tudi vzpostavitev odnosov z državo gostiteljico, začetek veljavnosti sporazuma o sedežu in razvoj dodatnih postopkov za zagotovitev pogojev za nemoteno delovanje Inštituta. Dokončano bo tudi opremljanje prostorov, vključno z nabavo in postavitvijo opreme.

Za oblikovanje osnovnih podatkov za prihodnjo oceno vpliva dejavnosti inštituta EIGE se bo na začetku leta 2010 naročila izdelava predhodne ocene.

Inštitut na dan svoje popolne upravne in finančne neodvisnosti načrtuje uradno otvoritveno slovesnost, ki bo pomembna za ozaveščanje. Na proslavo ob uradnem začetku delovanja inštituta EIGE bodo povabljeni Evropski parlament, Komisija, države članice, Svet Evrope in druge zainteresirane strani.

Kazalniki učinka: interni poslovnik inštituta EIGE, ki ga sprejme upravni odbor do drugega četrtertletja 2010, letni delovni program za leto 2010, sprejet do prvega četrtertletja 2010, srednjeročni delovni program za 2010–2012, sprejet do prvega četrtertletja 2010, preostale izvedbene določbe za Kadrovske predpise, sprejete do zadnjega četrtertletja 2010, vzpostavitev sistema ICS do oktobra 2010; administrativni sistem urejanja in arhiviranja, razvit in delujoč do drugega četrtertletja 2010, intranetna in spletna stran, vzpostavljeni do tretjega četrtertletja 2010; namestitvev osebja, zaposlenega leta 2009, do drugega četrtertletja 2010; načrt delovnih mest za 2010, zaključen do tretjega četrtertletja 2010; zaposlitveni postopek za računovodjo, ki ga imenuje upravni odbor, zaključen do konca prvega četrtertletja 2010; račun EIGE, odprt do drugega četrtertletja 2010; začetek delovanja varnega omrežja STesta in sistema ABAC do drugega četrtertletja 2010; preostale pisarne, opremljene do drugega četrtertletja 2010; odnosi in sodelovanje z državo gostiteljico, dokončno vzpostavljeni do konca leta 2010; predhodna ocena, naročena do drugega četrtertletja 2010.

2.1.2 ORGANI INŠTITUTA EIGE

Učinek dejavnosti: **Vzpostavitev polnega delovanja organov inštituta do konca leta 2010**

Upravni odbor

Ta dejavnost bo vključevala organiziranje sestankov upravnega odbora in kritje s tem povezanih stroškov tolmačenja. Maja 2010 se bo izvedla rotacija držav članic in upravni odbor bo začel novi mandat z izvolitvijo svojega predsednika in podpredsednika.

Strokovni forum

Strokovni forum, ustanovljen decembra 2009, bo oblikoval prvi dve delovni skupini ter razvil delovne metode in sredstva za svetovanje v zvezi s prihodnjimi raziskavami, študijami in študijami izvedljivosti. Začelo se bo tudi delo v zvezi z opredelitvijo ustreznih poti za razširjanje informacij vsem državam članicam, socialnim in drugim vključenim partnerjem. Določilo se bo tudi sodelovanje strokovnega foruma pri kampanjah ter na okroglih mizah in seminarjih med izvajanjem srednjeročnega programa.

Kazalniki učinka: začetek delovanja novega upravnega odbora do konca drugega četrtertletja 2010; vloga strokovnega foruma pri zbiranju in razširjanju informacij, določena do konca drugega četrtertletja 2010; prvi dve delovni skupini, ustanovljeni do tretjega četrtertletja 2010; odločitev o ustreznosti študiji ali raziskavi, sprejeta do konca tretjega četrtertletja 2010.

Človeški viri (2010)

Ključno področje 1: Upravna vzpostavitve Inštituta

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE ⁷	Pogodbeno osebje CA	Osebnje skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
5	3		3,25	11,25	33%	970000

2.2 KLJUČNO PODROČJE 2: PODPORA DELU INSTITUCIJ EU IN DRŽAV ČLANIC NA PODROČJU RAZISKAV IN POLITIK

2.2.1 RAZVOJ ZANESLJIVIH PODATKOV, STATISTIK IN KAZALNIKOV

Učinek dejavnosti: **Nekaj osnovnih pogojev, ustvarjenih za delo z zanesljivimi podatki in kazalniki**

Inštitut bo leta 2010 začel pripravljati delo za zbiranje obstoječih podatkov, informacij in statistik. Začelo se bo zbiranje informacij o obstoječih raziskavah na področju enakosti spolov. Vzpostavili se bodo stiki z Eurostatom in drugimi pomembnimi raziskovalnimi in akademskimi ustanovami, razpravljalo pa se bo tudi o oblikah sodelovanja. Za preprečitev podvajanja se bo najprej razpravljalo z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja ter Agencijo Evropske unije za temeljne pravice.

Inštitut bo zagotavljal tehnično podporo Svetu pri spremljanju izvajanja pekinških izhodišč za ukrepanje, natančneje, pri razširjanju in posodabljanju kazalnikov. Prvi ukrep inštituta bo zagotoviti prepoznavnost kazalnikov prek svoje spletne strani, predstaviti analizo obstoječih virov podatkov in postopno posodobiti podatke za kazalnike (kadar bo to možno).

Leta 2010 bo opravil pregled obstoječih kazalnikov, ki jih je predhodno sprejel Svet, ter obstoječih statistik zaradi svetovanja o posodobitvi in izboljšanju obstoječih kazalnikov, kar se bo začelo s pregledom preteklih kazalnikov (o enakem plačilu) z belgijskim predsedstvom leta 2010. Uvedel bo razprave s

⁷ Dodeljeni nacionalni strokovnjak.

predsedstvi in podporo predsedstvom pri načrtovanju zaradi sodelovanja pri razvoju kazalnikov in informacij za primerjalno analizo.

Kazalniki učinka: oblike in področja sodelovanja z Eurostatom in GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti, določeni do konca drugega četrtnetja 2010; začetek pregleda obstoječih informacij in statistik do konca drugega četrtnetja 2010; študija potreb in težav pri izvajanju do konca leta 2010; metode dela s pekinškimi kazalniki, zasnovane do konca tretjega četrtnetja 2010; delovna skupina za pekinške kazalnike, ustanovljena do konca drugega četrtnetja 2010; prve informacije o obstoječih pekinških kazalnikih, objavljene na spletni strani do konca zadnjega četrtnetja 2010; pomoč belgijskemu predsedstvu do konca zadnjega četrtnetja 2010 in nato naslednjim predsedstvom.

2.2.2 RAZVOJ ORODIJ IN METOD ZA VKLJUČITEV NAČELA ENAKOSTI SPOLOV

Učinek dejavnosti: **Delo z uvedenimi orodji in metodami**

Inštitut EIGE bo v skladu s sklepi Sveta za zaposlovanje, socialno politiko, zdravje in varstvo potrošnikov⁸, ki zagovarja sistematski pristop k strategiji vključitve načela enakosti spolov – vključno zlasti z učinkovito uporabo politik ocene vpliva, razvojem statistik, razčlenjenih glede na spol, uporabo kazalnikov za merjenje napredka ter programov usposabljanja za obogatitev strokovnega znanja in izkušenj na področju enakosti spolov –, začel delovati na številnih področjih. Začel bo proučevati potrebe in težave pri izvajanju ter obstoječe uspešne pristope in orodja za vključitev vidika žensk in moških, ki jih uporabljajo organi EU, države članice in organizacije civilne družbe. Najboljše prakse bodo predstavljene zainteresiranim stranem na informativnem seminarju, ki bo decembra 2010 v Bruslju organiziran za Komisijo, države članice, Evropski parlament in druge zainteresirane organizacije. V okviru podpore predsedstvom pri njihovem prizadevanju za vključitev načela enakosti spolov v strategijo Evropa 2020 bo inštitut pomagal pri razvoju potrebnih kazalnikov in primerjalnih informacij.

O sinergijah pri razvoju metod, orodij in priročnikov se bo razpravljalo tudi z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu in Agencijo Evropske unije za temeljne pravice.

Kazalniki učinka: začetek izvajanja študije obstoječih metod in orodij do drugega četrtnetja 2010, prve ugotovitve, predstavljene zainteresiranim stranem do konca leta 2010; razprave s predsedstvi, uvedene do konca drugega četrtnetja 2010; določitev skupnih akcij z agencijami do konca decembra 2010.

2.2.3 ZBIRANJE, DOKUMENTIRANJE IN RAZŠIRJANJE NAJBOLJŠIH PRAKS

Učinek dejavnosti: **Ustvarjeni osnovni pogoji za zbiranje, dokumentiranje in izmenjavo najboljših praks**

V letu 2010 bodo sprejeti prvi ukrepi za vzpostavitev virov dokumentacije, ki bodo dostopni javnosti. Inštitut bo začel izvajati popis raziskav, ki so na voljo v Evropi, ter zbirati najboljše prakse držav članic in lokalnih organov. Začelo se bo delo za določitev najučinkovitejših delovnih metod in oblikovanje tehničnega okvira za vzpostavitev elektronske spletne podatkovne zbirke virov, dokumentacijskega centra za najboljše nacionalne prakse in knjižnice razpoložljivega gradiva o enakosti spolov (zlasti tako imenovane „sive literature“).

Vzpostavil se bo stik z nacionalnimi raziskovalnimi organi in univerzami za učinkovito sodelovanje in prihodnjo izmenjavo. Za razširjanje pomembnega gradiva in informacij se bo vzpostavilo sodelovanje z

⁸ Sklepi Sveta o enakosti spolov: krepitev rasti in zaposlovanja – prispevek k lizbonski strategiji po letu 2010. 2980. zasedanje Sveta za ZAPOSLOVANJE, SOCIALNO POLITKO, ZDRAVJE IN VARSTVO POTROŠNIKOV, Bruselj, 30. novembra 2009.

Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja in Agencijo Evropske unije za temeljne pravice.

Kazalniki učinka: začetek popisa obstoječih raziskav do konca tretjega četrtrletja 2010; zbrane prve najboljše prakse na določenih področjih do sredine tretjega četrtrletja 2010; sistemi dokumentiranja najboljših praks, dostopni javnosti v Vilni do konca zadnjega četrtrletja 2010; prve razprave o področjih raziskav do konca zadnjega četrtrletja 2010; strojna in programska oprema za elektronski spletni informativni center nakupljena do sredine tretjega četrtrletja 2010; prvo gradivo knjižnice dostopno javnosti do konca zadnjega četrtrletja 2010; odločitve o razširjanju najboljših praks prek agencij sprejete do konca tretjega četrtrletja 2010; pogodbe z najmanj 27 nacionalnimi raziskovalnimi organi, sklenjene do konca leta 2010.

ČLOVEŠKI VIRI (2010)

Ključno področje 2: Podpora delu institucij EU in držav članic na področju raziskav in politik

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE	Pogodbeno osebje CA	Skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
4,25	2,75	1	1	9	26 %	590 000

2.3 KLJUČNO PODROČJE 3: TEMATSKA ALI PREDNOSTNA PODROČJA

2.3.1 INDEKS EU ENAKOSTI MED SPOLOMA

Učinek dejavnosti: Razvita osnovna struktura za indeks EU enakosti med spoloma

Inštitut bo leta 2010 v sodelovanju z GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti ter Eurostatom nadaljeval razvoj koncepta indeksa EU enakosti med spoloma na podlagi obnovljenih pekinških in drugih dogovorjenih kazalnikov, katerega cilj bo oceniti enakost žensk in moških v javnem in družinskem življenju v državah članicah EU.

Na začetku leta bo ustanovljena delovna skupina, ki bo inštitutu pomagala pri delu. EIGE bo leta 2010 začel izvajati pripravljalo delo v zvezi z indeksom, pri čemer bo uporabil izkušnje, pridobljene pri obstoječih nacionalnih indeksih, analiziral in vodil razpravo o njegovih sestavnih delih in ga po potrebi spremenil. Določili in analizirali se bodo tudi obstoječi in prihodnji viri podatkov za posodobitev indeksa.

Kazalniki učinka: Delovna skupina za indeks EU za enakost spolov, ustanovljena do konca drugega četrtrletja 2010, začetek določitve obstoječih in prihodnjih virov podatkov do tretjega četrtrletja 2010; okvir za prihodnje delo v zvezi z indeksom EU enakosti med spoloma, razvit do konca leta 2010.

ČLOVEŠKI VIRI (2010)

Ključno področje 3: Tematska ali prednostna področja

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE	Pogodbeno osebje CA	Skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
3,5	0,75	1	0,75	6	18 %	350 000

2.4 KLJUČNO PODROČJE 4: OZAVEŠČANJE, MREŽNO POVEZOVANJE IN KOMUNICIRANJE

2.4.1 UVODNE INFORMACIJE O INŠTITUTU ZA DRŽAVLJANE EU IN RAZLIČNE CILJNE SKUPINE

Učinek dejavnosti: Državljeni EU poznajo naloge in delo inštituta

2.4.1.1 Razvoj strategije komuniciranja

Inštitut bo leta 2010 razvil dolgoročno strategijo komuniciranja, ki bo ob upoštevanju cilja splošne dostopnosti predstavila podrobne ukrepe, načrtovane za okrepitev ozaveščenosti, mrežno povezovanje in dejavnosti zunanjega komuniciranja z vsemi zainteresiranimi stranmi in uporabniki ter notranjega komuniciranja z osebjem. Poiskala in določila se bodo sredstva in poti komuniciranja, ki bodo oblikovani za čim učinkovitejše doseganje držav članic, na primer prek predstavnikov Evropske komisije in Evropskega parlamenta v državah članicah.

(i) V okviru strategije zunanjega komuniciranja se bodo določile ciljne skupine, opredelile potrebe in interesi izbranih skupin, ustrezno prilagodile metode obveščanja in komuniciranja, izbrale poti komuniciranja in proučile povratne informacije za nadaljnje učenje. Začeli se bodo načrtovati tudi stiki z zainteresiranimi stranmi in oblike mrežnega povezovanja za spodbujanje in krepitev načela enakosti spolov ter izmenjavo najboljših praks.

Sestavni del nalog zunanjega komuniciranja bo že od samega začetka zagotavljati, da bo inštitut vzpostavil dinamično medijsko prisotnost na spletu.

(ii) Strategija notranjega komuniciranja se bo uporabila kot notranje smernice za pomoč osebju pri izvajanju načrtovanih dejavnosti, določiti ugotovitev, ki jih je treba razposlati, oblikovanju sporočila in izbiri komunikacijskih poti.

Inštitut si bo prizadeval, da se bo septembra 2010 udeležil razstave v Evropskem parlamentu, na kateri se bodo predstavile vse agencije.

2.4.1.2 Razpis natečaja za logotip EIGE

Natečaj za izbor logotipa inštituta bo prva kampanja EIGE, ki ne bo namenjena profesionalnim oblikovalskim podjetjem, temveč državljanom Evrope, zlasti umetnikom, študentom in mladim. Udeleženci bodo lahko preskusili svojo umetniško nadarjenost in predstavili svojo vizijo sveta z uravnoteženo vlogo žensk in moških tako, da bodo vrednote, ki jih pomeni enakost spolov v Evropi, izrazili z besedami (slogan) ali podobo (logotip). Natečaj bo predstavil inštitut kot evropski center za delo na področju enakosti spolov, okrepil ozaveščenost o vprašanjih, ki jih bo obravnaval inštitut, ter spodbudil ljudi, da oblikujejo dinamičen in pomenljiv simbol inštituta.

Logotip se bo uporabljal za dopisni papir, brošure in drugo podobno gradivo, vključno z avdiovizualnim gradivom, za oznake in na spletu.

Natečaj naj bi se predvidoma začel v začetku leta, končal pa spomladi 2010. Oblikovalec zmagovalnega logotipa bo povabljen na uradno slovesnost ob začetku delovanja inštituta, na kateri bo logotip tudi predstavljen.

Kazalniki učinka: strategija komuniciranja, razvita do konca leta 2010; notranje komuniciranje, vključeno v delovni program do konca drugega četrtertletja 2010; prve oblike mrežnega povezovanja, vzpostavljene do konca drugega četrtertletja 2010; število udeležencev natečaja; število sporočil za javnost o natečaju za logotip; uradna uvedba logotipa do konca drugega četrtertletja 2010.

2.4.2 RAZVOJ ZANESLJIVIH IN IZČRPNIH INFORMACIJ

Učinek dejavnosti: Razvita osnovna orodja za zbiranje izčrpnih informacij o enakosti spolov

Razvoj spletne strani inštituta EIGE

Inštitut EIGE si bo že od samega začetka leta 2010 prizadeval oblikovati osnovni okvir in razviti tehnične sisteme za spletno stran, ki bo morala biti prilagojena potrebam različnih ciljnih skupin. Osnovni okvir bo vključeval oblike za klepet in razprave z uporabniki ter oblike za zbiranje povratnih informacij. Do konca leta se bodo oblikovala prva videosporočila o inštitutu, njegovi vlogi in pristojnostih za različne nevladne organizacije in druge uporabnike. Začelo se bo delo v zvezi z oblikovanjem sistemov za zbiranje elektronskih informacij in zagotavljanje njihove razpoložljivosti, kot so sporočila za javnost, medijsko spremljanje prispevkov, spletni bralci. Spletna stran se bo redno posodabljala z novimi tehničnimi značilnostmi in posebnostmi.

Kazalniki učinka: predhodna spletna stran, vzpostavljena na začetku leta, in končni okvir spletne strani, razvit do konca leta 2010; število naročnikov elektronskega glasila do konca leta 2010; skupno mesečno število klikov na mesec do konca leta 2010; skupno mesečno število natisov na mesec do konca leta 2010; skupno letno število prenesenih dokumentov do konca leta 2010; skupno letno število sporočil za javnost, prenesenih v odsek novice, do konca leta 2010; prva videosporočila, razvita do sredine tretjega četrtletja 2010; okrogla miza o novi strategiji Komisije, organizirana do konca leta 2010.

2.4.3 PRESEGANJE STEREOTIPNIH PREDSTAV O SPOLIH

Učinek dejavnosti: **EIGE začne razvijati modele za preseganje stereotipnih predstav o spolih**

2.4.3.1 Ustanovitev posebnih skupin

Dejavnost se bo začela z zbiranjem članov projektne skupine, sestavljene iz novinarjev ter strokovnjakov za medije/komuniciranje, katere cilj bo krepiti vpliv prizadevanj inštituta na področju komuniciranja. Projektna skupina bo svetovala inštitutu in njegovi skupini za komuniciranje o najboljših možnostih za razširjanje informacij in začetek razprav o izbranih vprašanjih v državah članicah. Strokovnjake v skupini se bo tudi zaprosilo, naj svetujejo inštitutu pri razvoju prilagojenih pristopov k dogodkom in razpravam za krepitev ozaveščenosti, namenjenih posebnim skupinam in posameznim državam članicam.

Do konca leta bodo znani oblikovalci javnega mnenja povabljeni k sodelovanju na okrogli mizi, na kateri bo predstavljena nova strategija Komisije za enakost spolov.

2.4.3.2 Nagovarjanje mladih

Delo Inštituta bo vključevalo tudi dejavnost, namenjeno prepoznavanju in preseganju številnih stereotipnih predstav o spolih, ki bo potekala po vsej EU. Glede na zapletenost naloge, zlasti zaradi kulturnih, socialnih in verskih razlik v Evropi, bo za prvo srednjeročno obdobje izbrana ena ciljna skupina, in sicer mladi.

Da bi se dosegla trajna sprememba ter omogočila primerjava podobnosti in razlik med evropskimi državami, bo leta 2010 izvedena uvodna študija kulturnih, vključno jezikovnih, in družbenih norm ter vzorcev, ki določajo asimetrične koncepte „moških“ in „žensk“ ter „vloge“/identitete spolov v družbi, zlasti koncepta mladih moških in mladih očetov v družbi. Študija se bo sprva osredotočila na dve državi, nato pa se bo postopoma širila na druge države članice.

Spomladi 2010 bo ustanovljena delovna skupina za pomoč pri načrtovanju in spremljanju dela.

Sama dejavnost se bo začela izvajati v manjšem obsegu z izborom skupine mladih posameznikov iz dveh pilotnih držav za začetno preskusno obdobje. S pomočjo nacionalnih organov in drugih pristojnih institucij se bosta določili dve skupini najstnikov (deklific in dečkov), ki bodo delovali kot prihodnji atašeji na področju enakosti spolov. Udeleženci bodo na začetku dobili navodila v zvezi s študijo kulturnih in družbenih norm, ki vplivajo na vlogo spolov, ter skupaj z osebjem inštituta razvili načine za prispevek k zbiranju ugotovitev o normah in vzorcih družbe v zvezi z vlogami žensk in moških. Obenem se bosta skupini usposabljali iz osnov na področju enakosti med spoloma in Evropske unije.

Prvi sestanek za povratne informacije je predviden do konca leta 2010, na njem pa se bodo primerjale ugotovitve v zvezi z obema kulturama.

Kazalniki učinka: projektna skupina novinarjev/strokovnjakov za komuniciranje, ustanovljena do konca drugega četrtertletja 2010; število članov projektne skupine; število informacijskih dogodkov, ki jih organizira projektna skupina; začetek prvega medijskega spremljanja do konca leta 2010; delovna skupina za pilotne projekte, ustanovljena do konca drugega četrtertletja 2010; začetek študije kulturnih in socialnih norm in vzorcev do tretjega četrtertletja 2010; prvo srečanje pilotnih skupin do konca tretjega četrtertletja 2010.

ČLOVEŠKI VIRI (2010)

Ključno področje 4: Ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE	Pogodbeno osebje CA	Skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
1,75	1,25		0,5	3,5	10 %	270 000

2.5 KLJUČNO PODROČJE 5: DIALOG IN PARTNERSTVO

Ta dejavnost bo osredotočena na vzpostavitev funkcionalnega sodelovanja z različnimi zainteresiranimi stranmi na različnih ravneh.

2.5.1 VZPOSTAVITEV EVROPSKE MREŽE ZA ENAKOST SPOLOV

Učinek dejavnosti: **Vzpostavljeni pogoji za mrežo za izmenjavo strokovnega znanja in izkušenj**

Ta dejavnost se bo začela z izvajanjem študije izvedljivost o učinkovitih vrstah elektronskih mrež, na podlagi katere se bodo oblikovale metode mreže.

Do konca junija 2010 bo ustanovljena projektna skupina za koristne in učinkovite mreže, ki bo inštitutu pomagala pri določitvi stikov in poti za doseganje ustreznih organizacij in organov ter načinov za zbiranje in združevanje strokovnega znanja.

Delo bo vključevalo tudi metode za uporabo mreže in njenih partnerjev za učinkovito razširjanje uporabnih informacij.

Inštitut EIGE bo uporabil zbirko podatkov GD za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti, komunikacijske poti upravnega odbora, strokovni forum in različne organizacije za doseganje potencialnih članov mreže.

Kazalniki učinka: začetek izvajanja študije izvedljivosti učinkovitih vrst elektronskih mrež do konca drugega četrtertletja 2010; projektna skupina za mrežo, ustanovljena do konca drugega četrtertletja 2010; prvi popis potencialnih članov mreže, opravljen do konca tretjega četrtertletja 2010; določitev osnovnih orodij IT za elektronsko mrežo, dokončana do konca tretjega četrtertletja 2010.

2.5.2 ZAINTERESIRANE STRANI IN PARTNERJI

Učinek dejavnosti: **Vzpostavljeno prvo partnerstvo v Evropi**

Inštitut bo za prihodnji dialog in mrežno povezovanje vzpostavil stike s svojimi glavnimi zainteresiranimi stranmi. Za sodelovanje se bo dogovoril z (i) novim Evropskim parlamentom in njegovimi pristojnimi odbori, (ii) Evropsko komisijo, zlasti generalnim direktoratom za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti, (iii) državami članicami in pristojnimi nacionalnimi organi. O oblikah sodelovanja, možnih skupnih akcijah, dogodkih in drugih dejavnostih se bo posvetovalo in se jih pripravilo.

Organizirani bodo seminarji in sestanki z Evropskim parlamentom, zlasti z Odborom za pravice žensk in enakost spolov, na katerih bodo predstavljene informacije o napredku pri izvajanju delovnega programa inštituta EIGE in določene oblike sodelovanja.

Določile in dogovorile so bodo tudi konkretne oblike sodelovanja z drugimi agencijami EU.

Leta 2010 se bo začela izvajati študija za določitev zainteresiranih strani in akterjev na evropski ravni ter prihodnjih akterjev v tretjih državah, v kateri bodo posneti tudi interesi in potrebe posameznih zainteresiranih strani v zvezi z delom na področju enakosti spolov.

Za združitev prizadevanj in znanja za spodbujanje enakosti žensk in moških bo inštitut pred koncem leta 2010 ustanovil delovno skupino, ki se bo ukvarjala z načrtovanjem in izvajanjem večjih dogodkov.

Za redne informacije in razširjanje pomembnih informacij bo razvil elektronsko glasilo, ki ga bo pošiljal vsem svojim zainteresiranim stranem in partnerjem.

Kazalniki učinka: elektronsko glasilo, oblikovano do konca leta 2010; delovna skupina za usklajevanje zainteresiranih strani, ustanovljena do konca leta 2010; začetek določitve zainteresiranih strani in akterjev do konca tretjega četrtertletja 2010; seminarji z Odborom za pravice žensk in enakost spolov v drugem in zadnjem četrtertletju 2010; memorandum o soglasju ali druge oblike sodelovanja z glavnimi zainteresiranimi stranmi, vzpostavljene do konca tretjega četrtertletja 2010, načrti sodelovanja, ki se določijo skupaj z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja in Agencijo Evropske unije za temeljne pravice do konca tretjega četrtertletja 2010.

Človeški viri (2010)

Ključno področje 5: Dialog in partnerstvo

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE	Pogodbeno osebje CA	Skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
1,5	1,25	1	0,5	4,25	13 %	240 000

3 POVZETEK ČLOVEŠKIH IN FINANČNIH VIROV

DEJAVNOSTI			Predhodni predlog proračuna 2010				Odstotek proračuna
			2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	
			POSTAVKA 1 Osebe	POSTAVKA 2 Infrastruktura	POSTAVKA 3 Operativne dejavnosti	Proračun skupaj	
Ključno področje 1: Institucionalna vzpostavitev inštituta	33 %	11,25	970 000	331 000	428 000	1 729 000	25 %
Ključno področje 2: Tehnična podpora delu institucij EU in državam članicam na področju politik	26 %	9	590 000	201 000	847 000	1 638 000	24 %
Ključno področje 3: Tematska ali prednostna področja	18 %	6	350 000	119 000	120 000	589 000	8 %
Ključno področje 4: Ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje	10 %	3,5	270 000	92 000	1 425 000	1 787 000	26 %
Ključno področje 5: Dialog in partnerstvo	13 %	4,25	240 000	82 000	460 000	782 000	11 %
REZERVA⁹				195 000	220 000	415 000	6 %
Skupaj	100 %	34	2 420 000	1 020 000	3 500 000	6 940 000	100 %
			Predlog proračuna 2010				

⁹ Sredstva v rezervi so zamrznjena do nadaljnje odločitve upravnega odbora na naslednjem zasedanju.

4 NAČRT DELOVNIH MEST

Funkcionalna skupina/razred	Odobreni načrt delovnih mest za leto 2009	Zahtevani načrt delovnih mest za leto 2010	Spremenjeni načrt delovnih mest s sklepom upravnega odbora z dne 19. februarja 2010
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9			1
AD8	2	2	3
AD7	2	2	2
AD6		1	1
AD5	5	8	8
AD SKUPAJ	12	16	18
AST11			
AST10			
AST9	1	1	
AST8	1	1	
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	2	3	3
AST4	2	2	2

AST3			
AST2			
AST1			
AST SKUPAJ	8	9	7
AD/AST SKUPAJ	20	25	25

Zunanje osebje: pogodbeno osebje

Funkcionalna skupina	2009	2010
FS IV	2	2
FS III	1	2
FS II	2	2

5 SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE

5.1 IZVAJANJE SPREMLJANJA

Inštitut bo na podlagi k rezultatom usmerjenega pristopa spremljanja zbiral in analiziral informacije o napredku pri izvajanju delovnega programa. Zbrali se bodo osnovni podatki in informacije ter razvili kazalniki in določili cilji za obveščanje vodstva in glavnih zainteresiranih strani o napredku pri izvajanju.

Vsaka skupina bo razvila sistem spremljanja, ki ga bosta dve enoti združili v en načrt, ta pa se bo uporabil za standarde notranjega nadzora.

5.2 LETNO POROČILO

Do konca leta 2010 se bo pripravilo prvo letno poročilo o doseženih takojšnjih rezultatih, ki se bo predložilo upravnemu odboru in vsem drugim pomembnim zainteresiranim stranem.